

Verksamhetsplan 2024

Kulturhuset i Jönköping

Bakgrund:

Under verksamhetsåret 2023 har Kulturhusets aktiviteter vaknat till liv på nytt. Det är därför dags att under 2024 fokusera på långsiktiga rutiner och strukturer för en hållbar och nytänkande förening. Detta genom Kulturhusets starka historia som en vägledande stjärna. För att 2024 ska kunna uppfylla sin verksamhets fulla potential krävs ett brett engagemang, självorganisering och god kamratskap.

Syfte:

Verksamhetsplanens syfte är att agera som ett verktyg till föreningens förtroendevalda, arbetsgrupper och personal för att vara i linje med medlemmarnas vilja.

Verksamhetsplanens syfte för 2024 är att möjligheten att bredda, stärka och stabilisera vår organisation.

Övergripande mål:

Kulturhuset ska under 2024 uppnå ett medlemsantal på 400 enskilda medlemmar.

Öka möjligheterna för medlemmarnas självorganisering.

Stärka folkbildningens och den fria kulturens roll i samhället.

Målgrupp:

- Kulturhusets medlemmar
- Barn, unga och studenter
- Ideella föreningar
- Alternativa och icke kommersiella kulturaktörer
- Tändsticksområdets besökare

Genomförande:

Nedan följer flertalet delmål för Kulturhuset i Jönköping. Delmålen är riktningen och arbetssätten för att uppfylla våra övergripande mål med verksamhetsåret 2024.

Förutsättningen för att målen skall uppfyllas är att styrelsen ansvarar för uppföljning, lättillgängliga system och att tillgängliggöra verktygen som krävs.

Kulturhusets Verksamhet:

Grundvision: *Kulturhusets verksamhet skall genomföras demokratiskt av föreningens medlemmar utefter medlemmarnas behov med ett syfte att främja det fria Kulturlivet i Jönköping.*

Nyfiket:

Fortsätta arbeta för regelbunden öppethållande i Nyfiket med inspiration från sommarcafé.

Utveckla Nyfiket som social samlingspunkt för gemenskap och integration.

Att nyfiket fortsättningsvis ska vara ett i grunden ideellt drivet och medlemsturt kafé, även om personer eventuellt kan anställas i olika former.

Loppis:

h

Utveckla kontinuiteten för besökare, säljare och loppisvärdar.

Arbeta för en långsiktig struktur för Loppisverksamheten. **Gemenskap i**

Jul:

Genomföra det årliga alternativa julfirandet Gemenskap i jul.

Arrangemanget ska verka i samarbete med Nyfiket-gruppen och Gemenskap i Jul.

Verkstäderna:

Utöka verkstädernas möjligheter att nå flera kulturyttringar.

Fortsätta arbeta för en långsiktig struktur för verkstäderna. **Musikverksamhet:**

Musikverksamheten har som mål att fokusera på ungdomar i allmänhet och unga kvinnor i synnerhet.

Fortsätta hålla i utbildningar inom ljud- och ljussteknik.

Installera permanenta ljud och ljussystem i de lokaler som har behov av det.

Replokaler - Utveckla samarbetet med studieförbund. Till exempel genom att utveckla ett mer demokratiskt inflytande över riktlinjerna.

Öppna Repan - Arbeta för långsiktiga upprustningar och tydliga rutiner för en väl utrustad replokal.

Inspelningsstudio - Arbeta för långsiktiga upprustningar och tydliga rutiner för en väl utrustad inspelningsstudio.

Spelningar - Arrangera spelningar på våra olika scener i huset.

Teaterverksamhet:

Utveckla teaterbion för väl upprustade teaterföreställningar.

Aktivt arbeta för långsiktiga samarbeten med teaterföreningar.

Dansverksamhet:

Upprusta fler lokaler med dansspeglar och annan utrustning.

Hitta en bättre lösning för skyddsgolvet och dansmattan i dansstudio.

främja spontana dansövningar för våra medlemmar, såsom tidigare år.

Spelverksamhet:

Bedriva spelkulturverksamhet i Nyfiket.

Installera teknisk infrastruktur för LAN-verksamhet.

Verka för en mer jämställd spelkultur.

Bedriva spelkulturell verksamhet i samverkan med, i huset befintliga medlemsföreningar

Litteratur & poesi:

Samverka kring poetry slam, såsom tidigare år.

Samarbeta med litteratur- & poesiföreningar, såsom tidigare år.

Se över möjligheterna för att åter öppna skrivverkstad eller liknande utrymme.

Konstverksamheten:

tu

Utveckla och möjliggöra för fler kontinuerliga utställningar i huset.

Utvidga den levande dekorationen av Kulturhuset i formen av väggmålningar, graffiti, affischering eller liknande.

Barn & unga:

Uppmuntra samt underlätta för arrangemang/aktiviteter riktade till barn och unga.

Tändsticksområdet:

Fortsätta delta på samverkansmöten med aktörer på Tändsticksområdet.

Understödja icke kommersiella kulturaktörer aktiva på området för att främja Tändsticksområdet som ett kulturområde.

Kulturhusets Organisation:

Grundvision: Föreningen Kulturhuset i Jönköping som organisation skall vara en grundpelare i det demokratiska, ekonomiska och strukturella arbetet för att främja föreningens verksamhet. Organisationen styrs och riktas utefter medlemmarnas vilja och behov.

Fastigheten:

Bevara kulturarvet - Skydda de byggnadsminnesförklarade affischerna i verkstads-korridorerna mot slitage.

Arbeta för att verksamhetsanpassa våra lokaler genom fasta installationer men även anpassa lokalerna till bredare verksamhetsmöjligheter.

Samarbeta med tekniska kontoret angående underhåll och upprustning av fastigheten. Strukturera och koordinera dessa insatser med intresserade medlemmar som är villiga att genomföra delar av arbetet.

Rusta upp fastigheten med hjälp av finansiering av externa parter.

Samarbeten:

Regional samverkan - Vidga kulturhusets verksamhet och möjliggöra fler inom regionen att kunna delta och skapa aktiviteter i Kulturhuset.

Öka antalet medlemsföreningar.

Utveckla samarbetet med studieförbund.

Utveckla samarbetet med andra kultur- och allaktivitetshus

Kommunikation:

Öka synligheten på sociala medier, hemsidan och media.

Tydligare sprida information om Kulturhuset som verksamhet samt hur en kan engagera sig.

Säkerställa återkoppling inom rimlig tid, vid inkommande post.

Styrelsen:

Aktivt arbeta på transparensen för ökat medlemsinflytande.

Ha arbetsdagar i gemensam grupp för kunskapsutjämning och strukturering av arbetet.

Fortsätta det strukturella dokumentationsarbetet samt möjliggöra för framtida styrelser.

Personalorganisationen:

Fortsätta arbetet för en hållbar personalstruktur

Arbeta för ökad facklig samverkan.

Se över möjligheten att investera i arbetsutrustning för en god arbetsmiljö

Ekonomi:

Aktivt arbeta för ett lättförståeligt budget- och bokföringssystem

Utöka antalet nya inkomstkällor och utveckla befintliga.

Utveckla inkomstbringande verksamhet för att kompensera för behovet av festuthyrningar.

Öka antalet bokningar på dagtid.

Hitta bra arbetssätt för kontanthantering

Hitta bra arbetssätt för att underlätta för medlemmars utlägg **Infrastruktur:**

Styrelsen får i uppdrag att utreda digitalt medlemsregister.

Arbeta för ett hållbart system för vår tekniska utrustning så samverkan med uthyrningar till externa parter ej krockar med interna aktörer.

Demokrati:

Folkbildning - Arbeta för kunskapsutjämning om föreningsdemokrati, fri kultur och kulturpolitik.

Feminism - Strukturellt arbeta för att främja icke-mäns delaktighet i huset.

Integration - Fortsätta arbeta för att föreningen Kulturhuset i Jönköping skall vara en öppen mötesplats som främjar kritiskt tänkande och i sin tur motverkar intolerans och rasism.

Tillgänglighet – Verka för att samtliga lokaler ska vara tillgängliga, exempelvis genom tillgänglighet upp på scenen, men även installation av hörslinga.

Säryrkande från medlemmar till verksamhetsplanen:

- Att kulturhuset ska anskaffa teknisk utrustning och avsätta utrymme för poddinspelningar som inte krockar med annan verksamhet.

- Att kulturhuset som förening sätter en målsättning att i större utsträckning vara en närvarande och samverkande aktör i Jönköpings kommun socioekonomiskt utsatta områden.

Vid justering av höstmötets-protokollet insågs att beslut inte fattades i frågan, styrelsen tar beslut om att lyfta förslagen till vårmötet.